

## ОТЧЕТ

### первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №26 комбинированного вида» «АБВГДейка» за 2025 год.

Девиз профсоюзов: «Наша сила - в единстве». Работа нашей первичной профсоюзной организации строится на принципах социального партнерства и взаимопонимания, а это гарантия успеха всего коллектива.

В нашем детском саду всего работающих – 48 человек. Членов профсоюза – 48 человек, охват профсоюзным членством составляет 100 %.

Важнейшая составляющая качества жизни работающих - это уровень оплаты труда.

За пять последних лет пусть незначительно, но повысились оклады педагогических работников. При этом сохраняются все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты.

В марте 2024 заключен Коллективный договор на 2024-2027 гг. В Коллективном договоре повышенный уровень мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) распространялся только на членов профсоюза.

Предоставляются работникам оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- бракосочетание работника - три рабочих дня;
- бракосочетание детей - один рабочий день;
- родителям первоклассников - 1 сентября (при совпадении с выходным днем, предоставляется в другой день месяца);
- родителям выпускников 9 и 11 классов в день последнего звонка (при совпадении с выходным днем, предоставляется в другой день месяца)
- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня; смерть близких родственников (родители супруга, супруги; родные братья, сестры) – один рабочий день;
- проводы сына на службу в армию - один рабочий день;
- юбилеям: женщинам 50, 55, 60 лет; мужчинам 50, 60, 65 лет – один рабочий день;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – один рабочий день в квартал.

Проект негосударственного пенсионного фонда «Волга-Капитал», в рамках которого работники образования после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из этого фонда.

Охрана труда одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В ДОУ создана комиссия по охране труда. Ежегодно между администрацией и профкомом заключается соглашение по охране труда и технике безопасности. Дважды в год специалист по охране труда вместе с комиссией по охране труда отчитываются о проведенных мероприятиях,

запланированных в рамках соглашения по охране труда.

Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируются температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно – гигиенических норм, норм питания.

В учреждении заведены журналы по технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками ДОУ, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре. В коридоре детского сада помещен стенд с правилами поведения при террористических актах. Ежегодно работники проходят медицинский осмотр.

Важным направлением работы остается оздоровление работников. Ежегодно Кабинетом Министров РТ выделяются средства на путевки для работников бюджетной сферы, которые приобретаются через Управление социальной защиты.

После неоднократного обращения Федерации Профсоюзов Республики Татарстан в Министерство труда и социальной защиты Республики изменилась система предоставления этих путевок. В 2025 году работникам предоставлялась не путевка, а сертификат на 25 тыс. руб. и право самостоятельного выбора санатория и даты заезда в течение календарного года. Этим правом воспользовался 1 работник нашего сада.

Получить путевки на оздоровление члены профсоюза имеют возможность и через Профсоюзную организацию. Путевками со скидкой до 20 % в санатории Жемчужина, Сосновый Бор, Ижминводы, Нехама, «Васильевский».

С 20 % скидкой в профсоюзные санатории получили путевки 4 члена профсоюза и члены их семей.

Организовывались туристические поездки на природу.

В течение года активно велась работа с ветеранами и пенсионерами.

Проводились тематические мероприятия, посвященные Дню Защитника Отечества, Международному женскому дню, Международному дню пожилых людей, Дню дошкольного работника с приглашением ветеранов и пенсионеров учреждения.

Работникам – членам профсоюза предоставляются меры социальной поддержки в соответствии с Положением об оказании материальной помощи первичной профсоюзной организации в случаях:

- юбилярам: женщины - 50, 55, 60 лет;
- рождение ребенка у работника – 1 члена профсоюза;
- активное участие в профсоюзной жизни трудового коллектива;
- на погребение члена профсоюза.

Сегодня не возможна работа любой организации без информационной составляющей. Поэтому ведется сайт территориальных профсоюзных организаций. На сайте размещена информация по разным направлениям

деятельности. Организована подписка на газеты: «Профсоюзная среда» (ранее «Мой профсоюз»), «Новое слово». Создана группа территориальной профсоюзной организации в соцсети в контакте.

На сайте детского сада создана страничка «Профком», где размещена информация профсоюзной деятельности.

Продолжается реализация проекта Общероссийского Профсоюза образования последних лет - «Цифровизация Профсоюза».

Территориальные и первичные профсоюзные организации полностью перешли на электронный учет членов Профсоюза.

Бумажные профсоюзные билеты заменены на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении.

Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, за проделанную работу, активное участие в профсоюзной жизни, творческий подход к делу и желаем всем неиссякаемой энергии, крепкого здоровья, творческих успехов. Хочется сказать слова благодарности заведующему нашего МБДОУ Ильиной Л.Н. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. Именно с таким руководителем можно продуктивно работать во благо коллектива.

Мы с вами – коллектив и часть нашей жизни проходит в стенах этого детского сада, поэтому какой она будет - наша жизнь здесь, зависит только от нас самих. Двигаясь по восходящей спирали роста и перемен, мы должны общими усилиями совершенствовать нашу работу, ставить задачи и достигать более высоких достижений и тогда в нашей работе непременно произойдут позитивные изменения, ориентированные на главный результат – достойную защиту работника образования – члена Профсоюза!

Председатель ППО МБДОУ «Детский сад №26 комбинированного вида»  
«АБВГДейка» Михеева И.В



